

Изменения и дополнения

к Коллективному договору муниципального учреждения
дополнительного образования «Центр развития физической
культуры и спорта» г. Волжска Республики Марий Эл

Подписаны сторонами:

от работодателя:

Директор

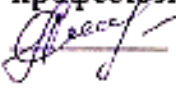
 О.И. Васильев

М.п.

«09» 01 2023 г.

от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 А.Н. Лушкин

М.п.

«09» 01 2023 г.

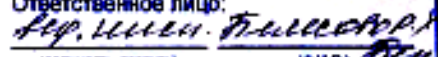
Изменения к Коллективному договору приняты на общем собрании
работников образовательного учреждения

Протокол № 1 от «09» 01 2023 г.

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 1
от «16» января 2023 г.

Ответственное лицо:


(подпись, печать) (ФИО) Ден

Изменения и дополнения
к Коллективному договору муниципального учреждения
дополнительного образования «Центр развития физической культуры и
спорта» г. Волжска Республики Марий Эл

1. Пункт 2.1.3 Раздела 2 «Трудовые отношения» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Трудовой договор с работниками Учреждения заключается, как правило, на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий его выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 ТК РФ срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения».
2. Пункт 3.7 Раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в порядке и в случаях, предусмотренных статьями 113 ТК РФ и статьями 259 ТК РФ».
3. «Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а так же на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем».
4. Пункт 3.13 Раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить абзацем: «Запрещается привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья. При этом они должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Такие же гарантии предоставляются работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а так же работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».
5. Абзац второй пункта 3.29 Раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работодатель на основании письменного заявления Работника обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях» (далее – по тексту).

6. Пункт 3.30 Раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора – исключить.
7. Пункт 3.31 Раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».
8. Второй абзац пункта 4.5 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работникам организаций по итогам специальной оценки условий труда предусматриваются доплаты в размере до 12 % ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда, но не менее 4% согласно Перечню работ с неблагоприятными условиями труда (Приложение № 6)».
9. Абзац первый пункта 4.18 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Выплата заработной платы осуществляется два раза в месяц – 30 числа текущего месяца – аванс, и 15 числа последующего месяца – окончательный расчет за предыдущий месяц работы, не зависимо от количества рабочих дней в месяце.
При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».
10. Пункт 4.22 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора – исключить.
11. Пункт 5.2 раздела 5 «Содействие занятости. Дополнительное профессиональное образование» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников предупреждать конкретных работников, подлежащих высвобождению, персонально под роспись не менее чем за два месяца до увольнения».

12. Пункт 5.5 раздела 5 «Содействие занятости. Дополнительное профессиональное образование « Коллективного договора» изложить в следующей редакции: «При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».
13. Абзац 3 пункта 5.11 раздела 5 «Содействие занятости. Дополнительное профессиональное образование « Коллективного договора» изложить в следующей редакции: «При этом, определённая с учётом мнения работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации, программа повышения квалификации педагогического работника должна иметь минимальный объём не менее 16 часов для всех категорий работников, а объём освоения программ профессиональной переподготовки – не менее 250 часов.
14. В пункте 6.1.1. подпункт шесть раздела шесть «Социальная поддержка, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора изложить в следующей редакции: завоевания первого места в республиканских, муниципальных этапах конкурса профессионального мастерства «Сердце отдаю детям», «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель марийского языка» сроком на 1 год;
15. В пункте 6.6.1 раздела шесть «Социальная поддержка, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора слова «предусмотренных трудовым законодательством, законодательством об образовании, законодательством о социальном обеспечении» заменить на слова: «предусмотренных действующим законодательством и постановлением Правительства Республики Марий Эл от 21 июля 2017 года № 312 «Об установлении размера и порядка выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования педагогическим работникам образовательных организаций,

участвующим в проведении итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования на территории Республики Марий Эл».

16. Абзац второй пункта 6.6.1 раздела шесть «Социальная поддержка, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА-9 и ГИА-11 выплачивается гражданам, указанным в пункте 8.7.1 Территориального отраслевого Соглашения между Волжской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, муниципальным учреждением «Отдел образования» администрации ГО «Город Волжск» и объединением работодателей образовательных организаций на 2021-2023 г.»
17. В пункте 6.13 раздела шесть «Социальная поддержка, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора после первого абзаца добавить предложение: «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей ст.185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ним места работы и среднего заработка».
18. Пункт 6.15 раздела шесть «Социальная поддержка, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора – исключить.
19. В пункте 6.16 раздела шесть «Социальная поддержка, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора в предпоследнем абзаце второе предложение изложить в следующей редакции: «Так же гарантии предоставляются работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 ФЗ от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а так же работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».
20. Последний абзац пункта 6.16 раздела шесть «Социальная поддержка, гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцать лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей

ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи, или иным родственником, являющимся инвалидом I группы, может быть предоставлен дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

21. Последний абзац пункта 1.2 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МУ ДО «ЦРФКС» изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется Работодателем (за исключением случаев, если в соответствии с трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется)».
22. В пункте 1.3 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МУ ДО «ЦРФКС» после слов «Работника на работу» добавить слова «(до подписания трудового договора)».
23. В третьем абзаце пункта 1.4 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МУ ДО «ЦРФКС» после слов «Выдать ему трудовую книжку» добавить слова «или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя».
24. Абзац 4 пункта 1.4 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МУ ДО «ЦРФКС» - исключить.
25. Предпоследний абзац пункта 1.4 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МУ ДО «ЦРФКС» изложить в следующей редакции: «Прекращение трудового договора оформляется приказом по Учреждению. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основаниях и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировкой действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт Трудового кодекса РФ или иного закона».
26. Последний абзац пункта 1.4 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МУ ДО «ЦРФКС» изложить в следующей редакции: «Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с трудовым Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы».
27. Второй абзац пункта 4.1.13 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МУ ДО «ЦРФКС» изложить в следующей редакции: «Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до

трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 ФЗ от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, а так же работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

28. Пункт 4.3.9 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МУ ДО «ЦРФКС» дополнить следующим абзацем: «Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».
29. Пункт 25.4 «Положения о системе оплаты труда работников МУ ДО «ЦРФКС» к Коллективному договору – исключить.
30. Пункт 4.4 «Положения о порядке и условиях предоставления ежегодных и дополнительных ежегодных оплачиваемых отпусков работникам МУ ДО «ЦРФКС» дополнить следующим абзацем: «Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».
31. Пункт 5 «Положения о порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МУ ДО «ЦРФКС» изложить в следующей редакции:
«5. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:
5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической

работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.);

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца».

32. В Разделе 3 в пунктах 3.1, 3.3 «Положения о порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МУ ДО «ЦРФКС» слова «при наличии фонда экономии заработной платы», «за счет фонда экономии заработной платы» исключить.