

Изменения и дополнения

к Коллективному договору муниципального учреждения
дополнительного образования «Центр развития физической
культуры и спорта» г. Волжска Республики Марий Эл

Подписаны сторонами:

от работодателя:

Директор

О.П. Васильев



2024 г.

от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

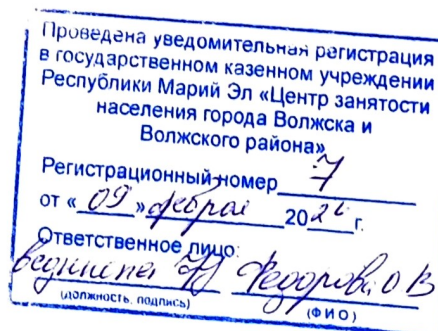
А.Н. Лушкин

М.п.

« 01 » 02 2024 г.

Изменения к Коллективному договору приняты на общем собрании
работников образовательного учреждения

Протокол № 6 от « 01 » 02 2024 г.



Изменения и дополнения
к Коллективному договору муниципального учреждения
дополнительного образования «Центр развития физической культуры и
спорта» г. Волжска Республики Марий Эл

1. В соответствии с Постановлением Администрации городского округа «Город Волжск» от 31.01.2024 года № 85 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Волжск» № 71 от 26.01.2018 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск» внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Центр развития физической культуры и спорта» г. Волжска Республики Марий Эл (далее – Положение):

1.1. В приложении №2 к указанному выше Положению пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов
Дополнительное образование детей			
1.	Количество детей, охваченных дополнительными образовательными программами (за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	за каждого обучающегося в возрасте от 5 до 18 лет	0,2
2.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося	0,5
3.	Сетевые формы организации образовательных программ	за наличие	10
4.	Количество молодых педагогических работников со стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	за каждого работника	0,5

5.	Количество педагогических работников в организации	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,1
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	0,2
6.	Наличие на балансе организации исправных автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин	за каждую единицу	3
7.	Наличие на балансе организации зданий, используемых для организации образовательного процесса	за каждое здание	5
8.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха), находящихся на балансе организации, лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых организацией	наличие загородных объектов	10
		организация лагерей дневного пребывания, профильных лагерей, смен	5
9.	Наличие учебного хозяйства, подсобного хозяйства	за каждую единицу	5
10.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ	за наличие	5
11.	Количество образовательных программ, реализуемых организацией	за каждую образовательную программу	4
12.	Наличие на базе организации объектов, созданных в рамках реализации национального проекта «Образование» (региональный модельный центр дополнительного образования детей, создание новых мест дополнительного образования)	за каждое направление	10
13	Функционирование инновационных площадок	за каждую площадку	10
14	Количество студентов – практикантов	за каждого студента	3.»

2. Пункт 5.4 Коллективного договора изложить в новой редакции:

«При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Так же пользуются преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации следующие категории работников:

работники, которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее двух лет;

работники, имеющие более длительный стаж работы в данной организации;

работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и иными наградами;

супруги, работающие в одной образовательной организации, имеющие одного и более несовершеннолетнего ребенка;

председатель первичной организации Профсоюза, не освобожденный от основной работы как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока их полномочий.

При сокращении численности или штата работников не допускается увольнение двух работников из одной семьи».

3. Пункт 5.5 Коллективного договора исключить.



Пройито,

скреплено печатью

О.П. Васильев

Васильев О.П.