

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель первичной профсоюзной
организации МУ ДО «ЦРФКС»

Директор МУ ДО «ЦРФКС»

 А.Н. Лушкин
Протокол № 5 от «28» октября 2022 г.



 О.П. Васильев

«28» октября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр развития физической культуры и спорта» г. Волжска Республики Марий Эл

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципального учреждения дополнительного образования «Центр развития физической культуры и спорта» г. Волжска Республики Марий Эл (далее по тексту – Учреждение).

2. Педагогические работники учреждения в соответствии со ст. 335 ТК РФ и ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

3. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников, утверждённой постановлением Правительства России от 8 августа 2013 года № 678.

4. Продолжительность стажа непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной педагогической работы рассматриваются администрацией учреждения по согласованию с органом первичной профсоюзной организации.

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых педагогических должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

6. Стаж непрерывной педагогической работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала педагогическая работа;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- при поступлении на педагогическую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной педагогической работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

7. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

8. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются работодателем, Уставом учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

9. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательного учреждения.

10. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество единиц по штатному расписанию или количество групп.

12. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением полной ликвидации учреждения.

13. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, о чем он или его представитель незамедлительно сообщает администрации учреждения, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности по выздоровлении представленному работником в учреждение, или по согласованию с администрацией учреждения переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

14. Выход в длительный отпуск каждые десять лет – не обязателен. Длительный отпуск не входит в стаж педагогической работы и в стаж работы, дающий право на ежегодный отпуск.

2. Продолжительность и причины предоставления длительного отпуска.

2.1. Длительный отпуск педагогическим работникам Учреждения может быть предоставлен сроком от трех месяцев до одного года.

2.2. Если в период пребывания в длительном отпуске у работника возникли уважительные причины, продолжительность отпуска, по согласованию с администрацией и первичной профсоюзной организацией может быть увеличена до пределов максимального срока, т.е. одного года.

2.3. Длительный отпуск педагогическим работникам предоставляется в следующих случаях:

- по болезни педагогического работника;
- для научной и творческой работы по специальности;
- по другим уважительным причинам.

3. Порядок финансирования длительного отпуска.

3.1. Длительный отпуск педагогическим работникам Учреждения может предоставляться:

- без сохранения заработной платы (по согласованию работника и первичной профсоюзной организацией Учреждения).
- с частичной оплатой, при наличии фонда экономии заработной платы и (или) внебюджетных средств – до двух минимальных размеров оплаты труда (МРОТ).

3.2. На длительный отпуск с частичной оплатой труда на период до шести месяцев имеют преимущества педагогические работники, уходящие в длительный отпуск по болезни, или связанный с проведением научной или творческой работы.

3.3. Денежные средства на оплату длительных отпусков осуществляются за счет фонда экономии заработной платы, надтарифного фонда и внебюджетных средств.

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях
предоставления длительного отпуска
сроком до одного года педагогическим работникам

**Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж
непрерывной преподавательской работы:**

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:

педагог дополнительного образования
руководитель физического воспитания
старший тренер-преподаватель
тренер-преподаватель.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работ при определенных условиях:

директор
заместитель директора
методист
инструктор-методист
старший методист
социальный педагог
инструктор по физической культуре.